

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 66 «РАДОСТЬ»**  
**на 3 года (2017-2020 г.г.)**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 66 «Радость» (далее – МБДОУ «ДС №66 «Радость»), в лице заведующего Трофимовой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава и Распоряжения Администрации города Норильска от 09.01.2018 № 15-л, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники МБДОУ «ДС №66 «Радость» представленные выборным органом первичной профсоюзной организации – цеховым комитетом (далее - Цехком) в лице председателя Цехкома Гулиевой Ренаты Рустамовны, действующего на основании решения отчетно-перевыборного профсоюзного собрания (протокол № 1 от 30.10.2015) и общего собрания работников (протокол № 1 от 09.10.2019), именуемые в дальнейшем «Работники», заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ «ДС №66 «Радость» на 3 года (2017-2020 г.г.) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры окладов (должностных окладов) конкретным Работникам устанавливаются Работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), определенных в Положении об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость»».

1.2. Пункт 4.11 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.11. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Работникам Работодателем на основании протокола заседания Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, в состав которой в обязательном порядке входит председатель Цехкома.»

1.3. Раздел 5 «Условия и охрана труда» дополнить подпунктами 5.1.18-5.1.20 следующего содержания:

«5.1.18. Обеспечить Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, оплату труда в повышенном размере не менее 4% от оклада (должностного оклада).

5.1.19. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность такого ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании

Межотраслевого территориального соглашения и Договора с учетом результатов специальной оценки условий труда в количестве 7 календарных дней.

5.1.20. Обеспечить санаторно-курортным лечением Работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством на основании заключительного акта врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических осмотров (обследований) Работников.».

1.4. абзац второй пункта 7.2 раздела «Гарантии, компенсации и льготы» изложить в следующей редакции:

«санаторно-курортное лечение (распределение путевок на санаторно-курортное лечение осуществляется в соответствии с Положением о комиссии по организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «Радость» и членов их семей);».

1.5. пункт 7.3 раздела 7 «Гарантии, компенсации и льготы» изложить в следующей редакции:

«7.3. Работодатель оплачивает Работникам и членам их семей расходы по проезду и провозу багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Порядком оплаты работникам органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования город Норильск (членам их семей), проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, утвержденным решением Норильского городского Совета депутатов.».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания сторонами.

От Работодателя:

Заведующий

МБДОУ «ДС № 66 «Радость»

Е.Г. Трофимова

« 09 » октября 2019



От Работников:

Председатель цехкома

МБДОУ «ДС № 66 «Радость»

Р.Р. Гулиева

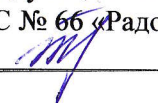
« 09 » октября 2019

*Гулиева*

*октябрь*

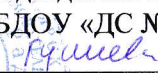
Прошито, пронумеровано, скреплено печатью в  
количестве 2 (двух) листов.

Заведующий МБДОУ  
«ДС № 66 «Радость»

 Е.Г. Трофимова

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью в  
количестве 2 (двух) листов.

Председатель цехового комитета  
МБДОУ «ДС № 66 «Радость»

 Р.Р. Гулиева

